

“Kunst bevordert creativiteit”



Schilderijen of tekeningen hangen al lang niet meer alleen ter decoratie aan de muur. Nederlandse bedrijven kopen steeds vaker kunst. Dit doen zij niet alleen om bezoekers een plezier te doen, maar ook om medewerkers te stimuleren. Recent onderzoek wijst namelijk uit dat kunst het werkplezier en de creativiteit van werknemers verhoogt. En dat draagt bij aan ieders gezondheid.

Guus Staal,
coördinator kunst

TIP
#40

“Wij vinden het vanzelfsprekend dat je voor elkaar zorgt. Vandaar de tip. Wil jij ook werken in een ziekenhuis waar je echt betrokken kunt zijn? Waar je je kunt inzetten voor de mensen in de regio? Dan ben jij zeker op je plek bij ziekenhuis St Jansdal in Harderwijk.”

Anesthesiemedewerker m/v (18-36 uur)

Voor onze operatieafdeling, met zes klinische OK's, een recovery en vier poliklinische OK's met recovery, waar een grote diversiteit aan chirurgische ingrepen plaatsvindt (alle specialismen met uitzondering van cardio), zoeken wij een enthousiaste collega die een bijdrage wil leveren aan de positieve sfeer en gaat voor kwaliteit.

Je komt te werken binnen een afdeling waar veel met geavanceerde apparatuur wordt gewerkt en bent buiten de OK inzetbaar op andere werkplekken waar anesthesiologische interventies noodzakelijk zijn. We werken negen uur per dag, kennen weinig verloop op de OK en

maken een sterke groei door in productie. We voeren als ziekenhuis een gezond financieel beleid. • *Vacaturenummer 2008.197.*

Interesse? Kijk dan op www.stjansdal.nl/vacatures voor meer informatie over de vacatures en onze organisatie. Of bel onze afdeling Personeel & Organisatie, telefoon 0341 - 46 38 84. Neem een gratis abonnement op onze elektronische vacaturenieuwsbrief. Ga naar www.stjansdal.nl/werkenenleren/vacatures en meld je aan.

ACQUISITIE NA VAN DEZE ADVERTENTIE WORDT NIET OP PAKS GESTELD.

JE ZORGT VOOR ELKAAR



Leven als arts of verpleegkundige in Zwitserland.

Werken in de beste zorg ter wereld. De Alpen in je achtertuin. Ieder weekend skiën, elke dag een ervaring rijker. Goed voor uw cv, maar vooral voor uw geluk.

In Zwitserland bestaat een grote vraag naar Nederlands medisch personeel. En CareAnesth helpt artsen en verpleegkundigen die hun grenzen willen verleggen.



www.werkeninzwitserland.nu

Hetzelfde werk Een rijker leven

CareAnesth is origineel Zwitsers en een grote speler als het gaat om bemiddeling van medisch personeel in Zwitserland. Dus wie kan u beter helpen aan een baan in de Zwitserse zorg? CareAnesth. Eerste hulp bij werken in Zwitserland.

careanesth

Eerste hulp bij werken in Zwitserland

Patiënten mobiel te volgen

OSS - Ziekenhuis Bernhoven uit Oss en Veghel gaat de mobiele telefoon. Jaarlijks wil het ziekenhuis zo 4000 patiënten beter kunnen helpen.

Bernhoven volgt patiënten mobiel

Volgens Bernhoven en het Osse gezondheidscommunicatiebureau Sermos, dat de techniek ontwikkelde, gaat het om een unieke ontwikkeling in Nederland. Het project is een vervolg op een proef die Bernhoven en Sermos afgelopen zomer (2008) hielden. Daarbij gaven dertig patiënten met chronische pijn hun mate van pijn per sms door aan het ziekenhuis. “Dat gaf een goed beeld van de pijnontwikkeling”, aldus anesthesioloog Marcel Schenkels.

Grootste voordeel is volgens hem dat patiënten die normaal pas na een tijdje weer gezien worden nu intensief gevolgd worden. “Als zij aangeven meer pijn te hebben dan wij denken dat zou moeten, kunnen we snel ingrijpen.”

Het ziekenhuis richt zich vanaf half februari op patiënten die een dagbehandeling achter de rug hebben. Gedurende drie dagen krijgen zij drie keer per dag per computer een telefoontje waarin gevraagd wordt met de toetsen van de telefoon de mate van pijn aan te geven. Een half uur voor het telefoontje krijgen ze een sms-bericht waarin ze aan het komende telefoontje herinnerd worden.

De aangegeven pijnwaarden worden opgeslagen in het computersysteem. Dat zorgt er ook voor dat de behandelend arts gewaarschuwd wordt als de waarden alarmerend zijn. “In dat geval zoeken we contact met de patiënt. We vragen dan of de voorgeschreven medicijnen goed gebruikt worden. Als dat zo is, kijken we of er aanvullende medicatie nodig is of dat de patiënt eventueel opgenomen moet worden.”

De nieuwe manier van pijnmeting biedt volgens Schenkels vele voordelen. “Als mensen te lang met pijn rondlopen, kan dat bijvoorbeeld infecties of een langzamer herstel tot gevolg hebben. Met deze methode zijn we er snel bij. Dat is betere service en goed voor de veiligheid. Daarnaast scheelt het de huisartsen werk. We krijgen signalen dat mensen met pijn zich daar weer melden.”

Het systeem werkt volautomatisch. Patiënten hoeven volgens Marco Suppers van Sermos niet bang te zijn dat hun gegevens openbaar worden. “Alleen de artsen kijken er naar. Het systeem is zo

gemaakt, dat het ziekenhuis er zonder ons mee kan werken.”

Patiënten worden wel om medewerking gevraagd. Volgens Schenkels gaat het om vrijwel alle typen ingrepen. “Alleen als we weinig pijn verwachten, zoals bij een staaroperatie, heeft het geen zin.”

Anesthesioloog Schenkels vindt pijnmeting per telefoon in deze tijd passen. “Als ik mijn auto naar de garage breng, krijg ik keurig een sms'je over de kosten. Ziekenhuizen maken te weinig gebruik van moderne technieken als internet en mobiele telefonie.”

Hij benadrukt dat de telefoontjes alleen overdag gepleegd worden. “Ook zijn er voor patiënten geen kosten aan verbonden.” Wat de kosten voor het ziekenhuis zijn, wil hij niet zeggen. Schenkels hoopt dat de pijnmeting per telefoon zo snel mogelijk ook toegepast wordt bij mensen die één of meerdere nachten opgenomen zijn. “Ook willen we de mate van misselijkheid snel gaan volgen.”

Het systeem kan volgens Suppers op nog veel meer punten uitgebreid worden. “Het is ook mogelijk om patiënten aan afspraken te herinneren, aan de inname van medicijnen of aan het feit dat zij nuchter in het ziekenhuis moeten verschijnen.”

Rijnland ONTWIKKELT, groei jij mee?



Voor het operatiekamercomplex zoeken wij:
Operatie-assistenten, anesthesiemedewerkers en recovery verpleegkundigen

WAAROM Rijnland Ziekenhuis:
- verschillende en aangepaste werktijden mogelijk;
- gunstige uitslaapregeling na bereikbaarheidsdiensten;
- mobiele telefoon en telefoonkostenvergoeding t.b.v. bereikbaarheidsdiensten;
- eindejaarsuitkering van 5%;
- Rijnland is koploper in het SURPASS-traject (Surgical Patient Safety System);
- mogelijkheden om je te ontwikkelen tot Nurse Practitioner (NP) niveau;
- mogelijkheid om één per jaar in teamverband te worden uitgezonden naar het zusterziekenhuis, St. Kizito Hospital, in Tanzania.

Ook schoolverlaters (HAVO) en/of verpleegkundigen, die een opleiding in genoemd werkveld willen volgen, zijn welkom!

Ga voor meer informatie, solliciteren of voor het maken van een afspraak voor een oriënterend gesprek of meeloopdag naar www.rijnland.nl of bel naar 071 - 582 8811 en vraag naar Marly van de Riet.

